

Zarządzenie nr 23 /2025
Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Kędzierzynie-Koźlu
z dnia 6 listopada 2025 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu Pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Kędzierzynie-Koźlu**

Na podstawie art. 104² § 1 Kodeksu Pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1. W uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi ustala się następujące zmiany Regulaminu Pracy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kędzierzynie-Koźlu ustalonego zarządzeniem nr 17/2020 Dyrektora Miejskiego Ośrodka pomocy Społecznej w Kędzierzynie-Koźlu z dnia 22.07.2020 r. w taki sposób, że:

1. załącznik nr 3 – Tabela norm odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej - do Regulaminu otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia
2. załącznik nr 4 – Tabela norm przydziału środków czystości - do Regulaminu otrzymuje brzmienie jak w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia

§ 2. Zobowiązuję kierowników działów do zapoznania z w/w regulaminem wszystkich pracowników.

§ 3. 1. Zarządzenie obowiązuje od 1 stycznia 2026 r. i wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

2. Zarządzenie podlega publikacji na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kędzierzynie-Koźlu.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy
Społecznej w Kędzierzynie-Koźlu
Agata Morkis (-)

załącznik nr 3 Regulaminu Pracy Miejskiego
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Kędzierzynie-Koźlu

TABELA NORM ODZIEŻY ROBOCZEJ I ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ

L.p.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R - odzież i obuwie robocze O - środki ochrony indywidualnej E – ekwiwalent pieniężny W.P. – wydaje pracodawca	Czasookres zużycia	Cena w złotych poszczególnego asortymentu odzieży roboczej
1.	Pracownik socjalny Aspirant pracy socjalnej	1. R, E. – kurtka ocieplana 2. R, E. – płaszcz przeciwdeszczowy 3. R, E. – półbuty 4. R, E. – buty ocieplane 5. R,E. – rękawice ocieplane 6. R,E. – czapka ocieplana 7. O, W. P. – rękawiczki ochronne jednorazowe (wg. potrzeb) 8. O, W. P. – kombinezon/fartuch jednorazowy (wg. potrzeb) 9. O,W. P. – ochraniacz obuwia jednorazowy (wg. potrzeb) 10. O,W. P. - czepek ochronny jednorazowy (wg. potrzeb) 11. O,W. P. - maseczka ochronna jednorazowa (wg. potrzeb)	1 x na 36 m - cy 1 x na 36 m - cy 1 x na 24 m - cy 1 x na 24 m - cy 1 x na 12 m - cy 1 x na 24 m - cy do zużycia do zużycia do zużycia do zużycia do zużycia	250,00 zł 88,00 zł 110,00 zł 150,00 zł 44,00 zł 50,00 zł do zużycia do zużycia do zużycia do zużycia do zużycia
2.	Asystent rodziny	1. R, E. – Odzież robocza dla kobiet i mężczyzn 1. R, E. – kurtka ocieplana 2. R, E. – płaszcz przeciwdeszczowy 3. R, E. – półbuty 4. R, E. – buty ocieplane 5. R, E. – rękawice ocieplane 6. R,E. – czapka ocieplana 7. O, W. P. – rękawiczki ochronne jednorazowe (wg. potrzeb) 8. O, W. P. – kombinezon/fartuch jednorazowy (wg. potrzeb) 9. O,W. P. – ochraniacz obuwia jednorazowy (wg. potrzeb) 10. O,W. P. - czepek ochronny jednorazowy (wg. potrzeb) 11. O,W. P. - maseczka ochronna jednorazowa (wg. potrzeb)	1 x na 24 m - cy 1 x na 24 m - cy 1 x na 24 m - cy 1 x na 12 m - cy 1 x na 24 m - cy 1 x na 12 m - cy 1 x na 24 m - cy do zużycia do zużycia do zużycia do zużycia do zużycia	110,00 zł 250,00 zł 88,00 zł 110,00 zł 150,00 zł 44,00 zł 50, 00 zł do zużycia do zużycia do zużycia do zużycia do zużycia

3.	Opiekun / dział usług opiekuńczych	1 R, E. – Odzież robocza dla kobiet i mężczyzn	1 x na 12 m- cy	110,00 zł
	Pielęgniarka /dział usług opiekuńczych	2 R, E. – kurtka ocieplana	1 x na 24 m- cy	250,00 zł
			1 x na 24 m - cy	88,00 zł
	Technik fizjoterapii	3 R, E. – płaszcz przeciwdeszczowy	1 x na 12 m - cy	110,00 zł
			1 x na 24 m - cy	150,00 zł
		4 R, E. – półbuty	1 x na 12 m – cy	44,00 zł
			1 x na 24 m – cy	50, 00 zł
		5 R, E. – buty ocieplane	do zużycia	
		6 R, E. – rękawice ocieplane	do zużycia	
		7 R,E. – czapka ocieplana		
		8 O, W. P – rękawiczki ochronne jednorazowe (wg. potrzeb)	do zużycia	
		9 O, W. P. – kombinezon/fartuch jednorazowy (wg. potrzeb)	do zużycia	
		10 O, W. P. – ochraniacz obuwia jednorazowy (wg. potrzeb)		
		11 O, W. P. – czepek ochronny jednorazowy (wg. potrzeb)		
		12. O,W. P. - maseczka ochronna jednorazowa (wg. potrzeb)		
4.	Opiekun / mieszkania treningowe i wspomagane, ośrodek wsparcia dziennego z usługami opiekuńczymi	1. R, E. – Odzież robocza dla kobiet i mężczyzn	1 x na 12 m- cy	110,00 zł
	Pielęgniarka/mieszkanie treningowe i wspomagane,	2. R, E. – kurtka ocieplana	1 x na 72 m- cy	250,00 zł
			1 x na 72 m - cy	88,00 zł
		3. R, E. – płaszcz przeciwdeszczowy	1 x na 24 m - cy	110,00 zł
			1 x na 48 m - cy	150,00 zł
		4. R, E. – półbuty	1 x na 48 m – cy	44,00 zł
			1 x na 48 m – cy	50,00 zł
		5. R, E. – buty ocieplane	do zużycia	
			do zużycia	
		6. R, E. – rękawice ocieplane		
		7. R,E. – czapka ocieplana	do zużycia	
		8. R, W. P. – buty profilaktyczne	do zużycia	
		9. O, W. P. – rękawiczki ochronne jednorazowe (wg. potrzeb)	do zużycia	
		10. O, W. P. – kombinezon/fartuch jednorazowy (wg. potrzeb)	do zużycia	
		11. O, W. P. – ochraniacz obuwia jednorazowy (wg. potrzeb)		
		12. O, W. P. – czepek ochronny jednorazowy (wg. potrzeb)		
		13. O,W.P. - maseczka ochronna jednorazowa (wg. potrzeb)		

5.	Szef kuchni Kucharz, Pomoc kuchenna Robotnik do prac w kuchni	1. R, W. P. – Odzież robocza dla kobiet i mężczyzn 2. R, W. P. – buty profilaktyczne 3. R, W. P. – czepek/ czapka lub chustka 4. O, W. P. – fartuch przedni wodoodporny 5. O, W. P. – rękawiczki ochronne (termoodpome i gumowe wg. potrzeb)	1 x do zużycia 1x do zużycia 1x do zużycia 1x do zużycia do zużycia	-
6.	Intendent	1. R, W. P. – fartuch 2. R, W. P. – buty profilaktyczne 3. R, W. P. – kurtka ocieplana/bluza ocieplana 4. O, W.P. – rękawiczki ochronne (gumowe wg. potrzeb)	1x do zużycia 1x do zużycia 1x do zużycia do zużycia	-
7.	Robotnik - siedziba główna	1. R, E. – Odzież robocza dla kobiet i mężczyzn 2. R, E. – buty profilaktyczne 3. R, W.P. – kurtka ocieplana 4. O, W.P. – rękawiczki ochronne (gumowe wg. potrzeb)	1 x na 12 m - cy 1 x na 12 m - cy do zużycia do zużycia	110,00 zł 80,00 zł
8.	Konserwator	1. R, E.-- ubranie robocze (bluza/spodnie) 2. R, E. – buty robocze 3. R, E. – kurtka ocieplana 4. R, E. – płaszcz przeciwdeszczowy 5. R, E. – buty ocieplane 6. R, E. – rękawice ocieplane 7. R,E. – czapka ocieplana 8. O, W. P. – rękawiczki ochronne (gumowe wg. potrzeb) 9. O, W. P. – okulary ochronne	1 x na 12 m - cy 1 x na 12 m - cy 1 x na 36 m - cy 1 x na 36 m - cy 1 x na 24 m - cy 1 x na 12 m –cy 1 x na 24 m – cy do zużycia 1 x do zużycia	200,00 zł 150,00 zł 250,00 zł 88,00 zł 150,00 zł 44,00 zł 50,00 zł
9.	Robotnik - w domu dziennego pobytu / mieszkania treningowe i wspomagane, ośrodek wsparcia dziennego z usługami opiekuńczymi	1. R, W. P. – Odzież robocza dla kobiet i mężczyzn 2. R, W. P. – buty profilaktyczne 3. R, W. P. – kurtka ocieplana 4. R, W. P. – buty ocieplane 5. R, W. P. – rękawice ocieplane 6. O, W. P. – rękawiczki ochronne (gumowe wg. potrzeb) 7. O, W.P. – fartuch syntetyczny (wg. potrzeb)	1 x do zużycia 1 x do zużycia 1 x do zużycia 1 x do zużycia 1 x do zużycia do zużycia do zużycia	-
10.	Instruktor terapii zajęciowej Instruktor ds. kulturalno-oświatowych	1. R, W. P. – fartuch 2. R, W. P. – buty profilaktyczne 3. R, W. P. – czepek/ czapka lub chustka	1 x do zużycia 1 x do zużycia 1 x do zużycia	-
11.	Kierownik Domu Dziennego Pobytu, Kierownik Klubu Seniora	1. R, W. P. – fartuch 2. R, W. P. – buty profilaktyczne 3. R, W. P. – czepek/ czapka lub chustka	1 x do zużycia 1 x do zużycia 1 x do zużycia	-
12.	Kierownik /mieszkania treningowe i wspomagane, ośrodek wsparcia dziennego z usługami opiekuńczymi	1. R, W.P. – fartuch 2. R, W.P. – buty profilaktyczne	1 x do zużycia 1 x do zużycia	-

Zasady używania odzieży i obuwia roboczego oraz wypłaty ekwiwalentu

1. Obuwie robocze

1.1. Obuwie profilaktyczne musi być wyposażone w podeszwę przeciwpoślizgową.

2. Używanie własnej odzieży i obuwia roboczego

2.1. Dopuszcza się, za pisemną zgodą pracownika, używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) na następujących stanowiskach:

- Pracownik socjalny, aspirant pracy socjalnej (poz. nr 1 w tabeli),
- Asystent rodziny (poz. nr 2 w tabeli),
- Opiekun dział usług opiekuńczych, pielęgniarz dział usług opiekuńczych, technik fizjoterapii (poz. nr 3 w tabeli),
- Opiekun / mieszkania treningowe i wspomagane, ośrodek wsparcia dziennego z usługami opiekuńczymi, pielęgniarz/mieszkania treningowe i wspomagane (poz. nr 4 w tabeli),
- Robotnik – siedziba główna (z wyłączeniem kurtki ocieplanej) (poz. nr 7 w tabeli),
- Konserwator (poz. nr 8 w tabeli).

2.2. Za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego przysługuje ekwiwalent pieniężny.

2.3. Pracownicy zobowiązani są do noszenia, podczas wykonywania obowiązków służbowych, odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania BHP.

3. Warunki uzyskania ekwiwalentu za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego

3.1. Pracownik zatrudniony na stanowiskach wymienionych w punkcie 2.1. składa pisemne oświadczenie o wyrażeniu zgody na:

- używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania BHP.

3.2. Ekwiwalent za odzież przysługuje pracownikowi w miesiącu, w którym przepracował co najmniej 15 dni kalendarzowych.

4. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego przysługującego pracownikowi za samodzielne wykonywanie czynności związanych z praniem, konserwacją, naprawą, odpylaniem i odkazaniem odzieży roboczej.

4.1. Ekwiwalent wypłacany jest w następującej wysokości:

Stanowisko	Za 1 dzień pozostawania w stosunku pracy na stanowiskach
Pracownik socjalny, aspirant pracy socjalnej (poz. 1 w tabeli)	0,35 zł
Asystent rodziny (poz. 2 w tabeli)	0,35 zł
Opiekun dział usług opiekuńczych, pielęgniarz dział usług opiekuńczych, technik fizjoterapii (poz. 3 w tabeli)	0,50 zł
Robotnik – siedziba główna (poz. 7 w tabeli)	0,50 zł
Konserwator (poz. 8 w tabeli)	0,70 zł

5. Zasady zaokrąglania kwot ekwiwalentów

5.1. Kwoty ekwiwalentów zaokrągla się do pełnych złotych zgodnie z zasadą matematycznego zaokrąglania:

- końcówki poniżej 0,50 zł pomija się,
- końcówki równe lub wyższe niż 0,50 zł zaokrągla się w górę.

5.2. Zaokrąglenie nie wpływa na zakres ani jakość wykonywanych czynności przez pracownika.

6. Termin wypłaty

6.1. Ekwiwalent za odzież i pranie wypłacany jest z dołu, do dnia 25 stycznia każdego roku, za cały poprzedni rok kalendarzowy.

7. Zasady proporcjonalności

7.1. Do kwoty ekwiwalentu, o której mowa w punkcie 4.1, nie wlicza się okresów nieobecności pracownika w pracy z tytułu:

- niezdolności do pracy z powodu choroby lub macierzyństwa, opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny,
- urlopu bezpłatnego,
- urlopu wychowawczego.

7.2. Nowo zatrudnieni pracownicy nabywają prawo do ekwiwalentu za odzież od dnia zatrudnienia – proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

7.3. W przypadku rozwiązania stosunku pracy lub przeniesienia na inne stanowisko nieuprawnione do otrzymywania ekwiwalentu za odzież, prawo do ekwiwalentu przysługuje proporcjonalnie do okresu przepracowanego na stanowisku uprawniającym do ekwiwalentu.

8. Weryfikacja ekwiwalentów

8.1. W celu zapewnienia aktualności kwoty ekwiwalentu pieniężnego przysługującego pracownikom z tytułu używania własnej odzieży i obuwia za jej zakup, pracodawca przeprowadza analizę cen rynkowych. Analiza ta przeprowadzana jest nie rzadziej niż raz na trzy lata. W przypadku nagłego lub istotnego wzrostu cen rynkowych, pracodawca może – z własnej inicjatywy lub na wniosek zakładowej organizacji związkowej – przeprowadzić analizę w terminie wcześniejszym. Wyniki analizy mogą stanowić podstawę do dostosowania wysokości wypłacanego ekwiwalentu pieniężnego do aktualnych kosztów rynkowych odzieży i obuwia roboczego.

8.2. W celu zapewnienia aktualności kwoty ekwiwalentu pieniężnego przysługującego pracownikom z tytułu prania, konserwacji, naprawy, odpylania i odkażania odzieży, pracodawca przeprowadza analizę kosztów rynkowych związanych z wykonywaniem tych czynności. Analiza ta przeprowadzana jest raz w roku. Wyniki analizy mogą stanowić podstawę do dostosowania wysokości wypłacanego ekwiwalentu pieniężnego do aktualnych kosztów prania, konserwacji, naprawy, odpylania i odkażania odzieży oraz obuwia roboczego.

Kędzierzyn – Koźle, dnia:.....

OŚWIADCZENIE - wzór

Ja, niżej podpisany(a), wyrażam zgodę na:

- używanie podczas pracy własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania BHP,
- samodzielne wykonywanie czynności związanych z praniem, konserwacją, naprawą, odpylaniem i odkażaniem tej odzieży.

Imię i nazwisko:

Stanowisko:

Data:

Podpis pracownika:

załącznik nr 5 Regulaminu Pracy Miejskiego
Ośrodka Pomocy Społecznej
w Kędzierzynie-Koźlu

TABELA NORM PRYZDZIAŁU ŚRODKÓW CZYSTOŚCI

Lp.	Stanowisko	Ilość środków czystości przysługującej na jednego pracownika na rok		
		Mydło w płynie (500 ml)	Żel antybakteryjny (100 ml)	Ręczniki papierowe
1	Opiekun / dział usług opiekuńczych Pielęgniarka / dział usług opiekuńczych Technik fizjoterapii	2 sztuki*	4 sztuki*	12 rolek*
2	Pracownik socjalny Aspirant pracy socjalnej Asystent rodziny	-	4 sztuki*	-

* w przypadku, gdy pracownik zużyje otrzymany na dany rok przydział może zwrócić się do kierownika o kolejny przydział brakującego asortymentu.

UWAGI:

Pozostali pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych oraz administracyjno-biurowych korzystają z dostępnych w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych:

- dozowników z mydłem i płynami dezynfekującymi do rąk,
- pojemników z ręcznikami jednorazowymi,
- elektrycznych suszarek do rąk.

Zastąpienie środków czystości

Dopuszcza się możliwość zastąpienia przydziału wymienionych środków czystości, przysługujących pracownikom zatrudnionym na następujących stanowiskach:

- Opiekun (Dział Usług Opiekuńczych),
- Pielęgniarka (Dział Usług Opiekuńczych),
- Technik Fizjoterapii,
- Pracownik socjalny,
- Aspirant pracy socjalnej,
- Asystent rodziny,

— jednorazowymi chusteczkami o właściwościach dezynfekcyjnych.

Jednorazowe chusteczki dezynfekcyjne będą wydawane w ilości do 12 opakowań rocznie na jednego pracownika. Każde opakowanie zawiera od 100 sztuk do 150 sztuk chusteczek.

Wydawanie chusteczek odbywać się będzie zgodnie z obowiązującymi zasadami ewidencji i dystrybucji środków czystości w zakładzie pracy.